

CYNGOR SIR YNYS MON

Adroddiad i:	PWYLLGOR SGRWTINI CORFFORAETHOL
Dyddiad:	6ed o ORFFENNAF, 2015
Pwnc:	ADRODDIAD PERFFORMIAD BLYNYDDOL 2014/15 (Drafft 1af)
Aelod(au) Portffolio:	COUNCILLOR ALWYN ROWLANDS
Pennaeth Gwasanaeth:	
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	GETHIN MORGAN 01248 752111 GethinMorgan@anglesey.gov.uk
Aelodau Lleol:	n/a

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau

- 1.1** Mae angen i'r Cyngor gyhoeddi Dogfen Cyflawni Blynyddol cyn gynted ag y bo'n ymarferol ar ôl 1 Ebrill bob blwyddyn, dogfen sy'n cynnwys prif flaenoriaethau ac Amcanion Gwella yr Awdurdod ar gyfer y flwyddyn fel amlinellwyd yn y Cynllun Corfforaethol 4 blynedd.
- 1.2** Yn ogystal, mae'n ofynnol i'r cyngor hefyd lunio a chyhoeddi ei Adroddiad Perfformiad blynyddol erbyn 31 Hydref bob blwyddyn - dogfen sydd yn dadansoddi perfformiad dros y flwyddyn ariannol flaenorol yn erbyn y gwellianau a blaenoriaethau amlinellwyd yn y Cynllun Corfforaethol.
- 1.3** Mae'r papur hwn yn amlinellu drafft cychwynol ein Adroddiad Perfformiad sy'n edrych yn ôl dros berfformiad y Cyngor ar gyfer 2014/15
- 1.4** Mae'r Adroddiad yn edrych ar gynnydd y cyngor yn erbyn ein Amcanion Gwella ar gyfer 2014/15 fel amlinellwyd drwy ein 7 maes allweddol yn y Ddogfen Cyflawni Blynyddoel 2014/15:-
 - Ein bod yn Trawsnewid Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hyn
 - Adfywio ein Cymunedau a Datblygu'r Economi
 - Gwella Addysg, Sgiliau a Moderneiddio ein Hysgolion
 - Cynyddu ein Opsiynau Tai a Lleihau Tlodi
 - Trawsnewid ein Darpariaeth Hamdden a Llyfrgelloedd
 - Canolbwyntio ar ein Cwsmeriaid, Dinasyddion a Bro
 - Trawsnewid ein Technolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)

- 1.5** Mae'r drafft hwn yn edrych ar yr allbynnau a'r canlyniadau yn erbyn yr hyn y dywedasom y byddem yn ei gyflawni yn ystod 2014/15 yn erbyn y 7 thema allweddol uchod.
- 1.6** Rhan allweddol o'r Adroddiad Perfformiad yw asesiad o berfformiad y Cyngor yn erbyn ei ddangosyddion perfformiad allweddol sy'n edrych ar berfformiad blwyddyn ar flwyddyn ac wedi'w feincnodi yn erbyn awdurdodau lleol eraill yng Nghymru. Mae'r adroddiad yn tynnu sylw at ein llwyddiannau a meysydd lle mae gwendidau fel a nodwyd drwy y Dangosyddion Strategol Cenedlaethol (DSC) a Mesurau Atebolrwydd Perfformiad (MACau). Mae dadansoddiad cyffredinol hefyd yn edrych ar ddangosyddion Perfformiad allweddol ar gyfer gwasanaethau fel y mesurir drwy'r Setiau Data Gwella Gwasanaeth (DGG).
- 1.7** Fodd bynnag, nid yw Gwybodaeth Perfformiad yn cael ei ryddhau gan Llywodraeth Cymru ar gyfer ei gyhoeddi a'i ddadansoddi cyn mis Awst / Medi bob blwyddyn, ac fel y cyfryw bydd y gwybodaeth cymharol hwn yn cael ei gynnwys yn y fersiwn derfynol o'r adroddiad fydd yn cael ei gyflwyno a'i gyhoeddi erbyn y dyddiad statudol yn mis Hydref 2015.
- 1.8** Dylid nodi felly bod yr holl wybodaeth Dangosyddion Perfformiad a gynhwysir yn yr adroddiad drafft yn seiliedig ar ein cyfrifiadau mewnol ein hunain ac nid ydynt, hyd yma, wedi cael eu gwirio gan Llywodraeth Cymru.
- 1.9** Gofynir i'r Pwyllgor felly :
- Graffu canlyniadau a'r allbynnau fel yr amlinellir yn yr Adroddiad Perfformiad a nodi unrhyw faterion i'w dadansoddi au herio ymhellach.
 - Cytuno bod fersiwn terfynol o'r Adroddiad Perfformiad 2014/15 i'w gysidro ymhellach gan y Pwyllgor Gwaith cyn cael ei gyflwyno i'r Cyngor Llawn a'i gyhoeddi cyn y dyddiad statudol yn mis Hydref.

B - B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?		
d/b		
C - Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith??		
d/b		
CH - A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?		
Ydi		
D - A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?		
Ydi		
DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?		Beth oedd eu sylwadau?
1	Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA) (mandadol)	Cytundeb bod angen unioni strwythur a chynnwys yr adroddiad wedi derbyn data DPC ym mis Awst / Medi.

2	Cyllid / Adran 151 (mandadol)	Fel yr uchod
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (mandadol)	Fel yr uchod
4	Adnoddau Dynol (AD)	
5	Eiddo	
6	Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)	
7	Sgriwtini	
8	Aelodau Lleol	
9	Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill	
E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	Economaidd	
2	Gwrthdodi	
3	Trosedd ac Anhrefn	
4	Amgylcheddol	
5	Cydraddoldebau	
6	Cytundebau Canlyniad	Bydd y fersiwn terfynol yn datgan cyrhaeddiad yn erbyn ein CC
7	Arall	
F - Atodiadau:		
Atodiad A – Adroddiad Perfformiad Blynyddol 2014/15 (Drafft)		
FF - FF – Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):		
<ul style="list-style-type: none"> • Dogfen Cyflawni Blynyddol 2014/15 • Cynllun Busnes Corfforaethol 2013/17 		



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Cyngor Sir Ynys Môn

ADRODDIAD PERFFORMIAD BLYNYDDOL 2014/15

Cyngor Sir Ynys Môn
Llangefni
Ynys Môn
LL77 7TW
Ffon: (01248) 752111

CYFLWYNIAD

Y nod ar gyfer Cyngor Sir Ynys Môn fel y nodwyd yn ein Cynllun Corfforaethol 2013-2017 yw y erbyn 2017-

“Y byddwn yn gyngor proffesiynol sy’n cael ei redeg yn dda, yn arloesol yn ein hymagwedd ac yn edrych tuag allan, yn ymrwymedig i ddatblygu ein pobl a phartneriaethau er mwyn darparu gwasanaethau effeithlon ac effeithiol o ansawdd da, sy’n cael eu gwerthfawrogi'n fawr gan ein dinasyddion”

Amlinellwyd sut y byddem yn cyflawni blaenoriaethau ein Cynllun Corfforaethol yn ein Dogfen Gyflawni Flynyddol ar gyfer 2014-15. Bydd y ddogfen hon felly yn amlinellu sut y gwnaethom gyflawni ar ein haddewidion dros y deuddeg mis diwethaf (2014/15) ac yn dangos ein parodrydd i yrru a chyflawni ein dyletswydd o sicrhau gwelliant parhaus, sef yr hyn a ddisgwylir o bob Awdurdod Lleol yn unol â Mesur Llywodraeth Cymru 2009.

Dyma oedd 7 maes allweddol yr oeddem yn canolbwyntio ar eu gwella yn ystod 2014-15, fel yr amlinellwyd yn ein Cynllun Corfforaethol 4 blynedd (2013-2017) ac yn ein Dogfen Gyflawni Flynyddol (2014/15) oedd: -

1. Ein bod yn Trawsnewid Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hŷn
2. Adfywio ein Cymunedau a Datblygu'r Economi
3. Gwella Addysg, Sgiliau a Moderneiddio ein Hysgolion
4. Cynyddu ein Hopsiynau Tai a Lleihau Tlodi
5. Trawsnewid ein Darpariaeth Hamdden a Llyfrgelloedd
6. Canolbwyntio mwy ar y Cwsmer, y Dinesydd a'r Gymuned
7. Trawsnewid ein Technolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)

Yn yr adroddiad hwn, byddwn yn edrych yn ôl ar yr hyn y dywedasom y byddem yn ei wneud dan y saith maes thematig allweddol hyn ac yn cymharu hynny gyda'r hyn a wnaethpwyd mewn gwirionedd, yn ogystal â dadansoddi'r data perfformiad sy'n dangos ac sy'n cefnogi'r hyn a wnaed gennym i gyflawni ein canlyniadau yn lleol a chenedlaethol.

Ein bod yn Trawsnewid Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hŷn

Mae pobl yn byw'n hirach ac o'r herwydd, rydym yn disgwyl gweld cynnydd o tua 70 % yn nifer y bobl dros 85 sy'n byw ar yr Ynys dros y 10 mlynedd nesaf *. Mae gan Ynys Môn un o'r poblogaethau pobl hŷn mwyaf yng Nghymru. Mae cynnydd hefyd yn niferoedd y bobl sydd â chyflyrau cymhleth tymor hir gan gynnwys dementia. Er mwyn darparu'r lefel angenrheidiol o gefnogaeth sydd ei hangen i gwrdd â'r cymhlethdodau cynyddol yn y galw (yn nhermau cyllid a gweithlu), mae'r Cyngor wedi cydnabod bod angen iddo newid y ffordd y mae'n darparu gofal cymdeithasol i oedolion er mwyn sicrhau eu bod yn gynaliadwy yn awr ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Sut gwnaethom ni hyn yn 2014/15?

Ein Haddewid: Byddwn yn datblygu ac yn sefydlu ar y cyd â phartneriaid 2 gynllun tai gofal ychwanegol yng Ngogledd a chanol yr Ynys ac yn cynllunio ar gyfer cynllun tai gofal ychwanegol pellach yn Ne'r Ynys drwy:

Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Nodi safleoedd addas a phartner datblygu, a chytuno ar fodel gwasanaeth a dylunio ar gyfer Gofal Ychwanegol mewn cydweithrediad ag anghenion y gymuned leol	<ul style="list-style-type: none"> Cynhyrchwyd Datganiad o Sefyllfa'r Farchnad ynghylch y sefyllfa gyfredol a chwblhawyd Asesiad Angen. Yn ychwanegol at hyn, cynhyrchwyd manyleb ar gyfer Model Gwasanaeth a meini prawf cymhwyster mewn perthynas â Gofal Ychwanegol ac adroddwyd ar arfer orau o ran ailfodelu Tai Gwarchod yn Ofal Ychwanegol ac ar gyfer symud preswylwyr, gan gynnwys cynllun Adleoli. Partner, Model Gwasanaeth a'r safle i gyd mewn lle ar gyfer Llangefni datblygiad Gofal Ychwanegol arfaethedig
Sicrhau bod Cynlluniau, gan gynnwys caniatâd angenrheidiol, wedi eu sefydlu ar gyfer dechrau adeiladu Tai Gofal Ychwanegol	<ul style="list-style-type: none"> Cwblhawyd gwerthusiad o'r safleoedd oedd ar gael a chynhyrchwyd cynigion terfynol mewn perthynas â'r safleoedd arfaethedig a'r cynlluniau cyllido ar gyfer Amlwch a Llangefni (Hydref 2014) Fel yr uchod, cynlluniau ar gyfer Gofal Ychwanegol Llangefni yn mynd rhagddynt yn dda, cais cynllunio i'w gyflwyno yn yr Haf 2015
Gweithredu'r opsiwn mwyaf ymarferol o safbwynt ariannol ar gyfer Llawr Y Dref, Llangefni fel y	<ul style="list-style-type: none"> Cynhaliwyd Gwerthusiad o'r Opsiynau ar gyfer Gofal Ychwanegol a datblygwyd Cynllun

nodwyd hynny mewn Gwerthusiad o'r Opsiynau	<p>Busnes.</p> <ul style="list-style-type: none"> Safleoedd sy'n cael eu ffafrio yn cael eu hystyried. Mae gwaith pellach angen ei wneud ar drafod argaeledd tir.
Nodi'r posibiladau o ran datblygu a safle ar gyfer Gofal Ychwanegol yn Ne'r Ynys	<ul style="list-style-type: none"> Cwblhawyd asesiad o anghenion lleol (Tachwedd 2014) ac asesiad o'r safleoedd a oedd ar gael (Rhagfyr 2014).

Ein Haddewid: Gwella'r amrediad o wasanaethau sydd ar gael yn y gymuned ar gyfer pobl hŷn a'u hargaeledd gan leihau'r ddibyniaeth ar gartrefi gofal preswyl drwy a'r galw amdanynt:

Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Cytuno ar strategaeth a chynllun clir i alluogi pobl hŷn i aros yn eu cartrefi am gyfnod hwy, fel y nodwyd yn y Strategaeth 'Does Unman yn debyg i Gartref'	<ul style="list-style-type: none"> Strategaeth anffurfiol wrthi'n cael ei gweithredu Yn ymarferol mae camau clir i gyflawni annibyniaeth wedi cael eu rhoi ar waith gan gynnwys cynyddu opsiynau llety, cryfhau gwasanaethau ail-alluogi a gwella opsiynau gofal y sector annibynnol.
Datblygu, cytuno a dechrau gweithredu'r model 'Hyb Cymunedol' erbyn Rhagfyr 2014, lle bydd ystod eang o gefnogaeth a gwasanaethau sy'n cael eu darparu gan gymunedau lleol (ac yn aml yn anffurfiol) yn cael eu gwella a'u "cyd-gysylltu" fel bod gwell cefnogaeth a gofal yn cael ei darparu i'r person hŷn mewn angen gan a thrwy'r gymuned leol.	<ul style="list-style-type: none"> Model Hyb Cymunedol yn weithredol sy'n cynnwys y Canolfannau Heneiddio'n Dda yn Amlwch a Llangefni gyda Chydlynnydd Ardal Leol yn ardal Seiriol. Adeiladwyd ar yr egwyddor o Canolbwynt Cymuned fel rhan o'r Tendr Gofal Ychwanegol. Mae'r egwyddor hon yn cael ei gynnwys yn y Cynllun Gofal Ychwanegol Llangefni.

Ein Haddewid: Ailddatblygu ein gwasanaeth ailalluogi i gefnogi a helpu pobl i wella ac adennill annibyniaeth trwy ddefnyddio cynlluniau cymorth sy'n seiliedig ar ganlyniadau trwy:

Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Datblygu a sefydlu rhaglen ail-luogi sy'n galluogi pobl sydd angen gofal a chefnogaeth i aros neu ddychwelyd i'w cartrefi eu hunain a symud allan o'r ysbyty neu leoliadau gofal eraill	<ul style="list-style-type: none"> Wedi ei weithredu'n llawn Mae gennym wasanaeth ail-alluogi sy'n darparu ail-alluogi tymor byr ar ryddhau o ysbyty neu yn dilyn dirywiad ar gyfer yr holl

	ddefnyddwyr gwasanaeth sy'n gymwys
Gwella integreiddiad gwasanaeth ailalluogi gyda phob rhan o'r ddarpariaeth ar gyfer diwallu anghenion gofal a llety pobl hŷn	<ul style="list-style-type: none"> • Wedi ei weithredu'n llawn • Mae ail-alluogi yn gysylltiedig â ysbyty dwys, Gwasanaeth Gofal Môn ac yn rhyngweithio â'r holl wasanaethau a ddarperir drwy Oofal Canolraddol.

Ein Haddewid: Mewn partneriaeth â'r Bwrdd Iechyd, datblygu trefniadau i reoli a darparu gwasanaethau ar y cyd, yn enwedig mewn perthynas â dementia, gwasanaethau i bobl hŷn yn gyffredinol a chymorth i ofalwyr trwy:

Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Datblygu prosiect sy'n gwella'r ddarpariaeth o wasanaethau cymorth Dementia drwy adolygu trefniadau trothwy ac erbyn Gorffennaf 2014, cytuno ar gynllun prosiect ar gyfer camau a fydd yn gwella gwasanaethau a gweithio ar y cyd ag Iechyd	<ul style="list-style-type: none"> • Cynnydd cyfyngedig oherwydd diffyg capasiti • Mae Gwasanaethau'r Sector Gwirfoddol, gan gynnwys Caffis Dementia & Seibiant Dydd Cynhalwyr wedi cael eu cychwyn yn ystod y flwyddyn. Mae angen gwaith pellach i gadarnhau strategaeth a gwella gwasanaethau yn unol a hyn
Cynnal archwiliad o ofalwyr teulu a'r cymorth y maent ei angen erbyn Hydref 2014	<ul style="list-style-type: none"> • Cynnydd cyfyngedig oherwydd diffyg capasiti

Disgrifiad DP	2013/14	2014/15	Tuedd Bl ar fl	Chwarteil ar sail 14/15
SCA/001: Cyfradd yr oedi wrth drosglwyddo gofal am resymau gofal cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 75 oed neu drosodd	0.55			
"SCA/002a: Cyfradd pobl hŷn (sy'n 65 oed neu drosodd) y rhoddir cymorth iddynt yn y gymuned fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 65 oed neu drosodd ar 31 Mawrth	54.41	49.5	↓	

SCA/002b: Cyfradd pobl hŷn (sy'n 65 oed neu drosodd) y mae'r awdurdod yn rhoi cymorth iddynt mewn cartrefi gofal fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 65 oed neu drosodd ar 31 Mawrth	18.16	23.28	↑	
"SCA/007: Canran y cleientiaid â chynllun gofal ar 31 Mawrth, y dylai eu cynlluniau gofal fod wedi'u hadolygu ac a gafodd eu hadolygu yn ystod y flwyddyn	87.86	92.2	↑	
SCA/018a: Canran y gofalwyr sy'n gofalu ar ôl oedolion a gafodd gynnig asesiad neu adolygiad o'u hanghenion eu hunain yn ystod y flwyddyn	91.28	92.9	↑	
SCA/018b Canran gofalwyr oedolion a gafodd gynnig asesiad neu adolygiad o'u hanghenion eu hunain yn ystod y flwyddyn	63.2	57.1	↓	
SCA/018c Y ganran o ofalwyr oedolion a gafodd asesiad neu ailasesiad fel hawl eu hunain yn ystod y flwyddyn a wnaeth dderbyn gwasanaeth	73.9	96	↑	
SCA/019: Canran y cyfeiriadau diogelu oedolion a gwblhawyd lle rheolwyd y risg	88.89	91.92	↑	
SCA/020: Canran y cleientiaid (oedolion) sy'n cael cefnogaeth yn y gymuned yn ystod y flwyddyn	80.37	79.1	↓	

Dadansoddi Perfformiad a Data cymaradwy pellach

* I'w gwblhau unwaith y bydd Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi data Dangosyddion Perfformiad ar gyfer 2015/16

Adfywio ein Cymunedau a Datblygu'r Economi

Mae'r Cyngor yn dymuno gweld dyfodol lle mae cymunedau lleol, mentrau cymdeithasol, busnesau a'r sector cyhoeddus yn dod at ei gilydd i gytuno a rhoi sylw i flaenoriaethau adfywio. Yn ogystal, anelwn at weithio mewn partneriaeth i ddefnyddio'r buddsoddiad economaidd arfaethedig i wella ansawdd bywyd. Er mwyn gwneud hyn, bydd angen i ni feddwl yn greadigol, rhannu adnoddau a chydweithio i wella bywydau a chyfleoedd i bobl leol.

Mae'r economi yn fater o bwys i lawer ac mae ein dinasyddion yn ystyried bod creu swyddi yn hollbwysig i ddarparu sylfaen gadarn ar gyfer gwella ansawdd bywyd. Er y cydnabyddir mai'r sector preifat yw'r prif sbardun economaidd a chyfoeth ar yr Ynys, mae gan y Cyngor rôl yn sefydlu amgylchedd ar gyfer twf lle gall busnesau lleol dyfu ac ehangu a lle gall mwy o fusnesau newydd sefydlu eu hunain a ffynnu.

Mae'r Rhaglen Ynys Ynni a'r statws Parth Menter yn gyfle unwaith mewn cenhedlaeth i greu swyddi newydd sylweddol yn sgil y buddsoddiad arfaethedig a photensial y sector ynni carbon isel i dyfu. Fe ddywedom y buasem yn edrych ar ddatblygu cynlluniau sy'n cynyddu cyfleoedd cyflogaeth i bobl ifanc, gwella seilwaith a chefnogi'r gadwyn gyflenwi. Yn ogystal, gwnaethom ddatgan y byddai y Cyngor hefyd yn parhau i gefnogi a datblygu sectorau allweddol eraill, megis twristiaeth, sy'n gyrru economi'r Ynys.

Sut gwnaethom ni hyn yn 2014/15?

Ein Haddewid: Gweithio gyda Llywodraeth Cymru a phartneriaid eraill i gryfhau cystadleurwydd economi'r ynys drwy wella seilwaith, argaeledd sgiliau a chefnogi cwmnïau lleol drwy;	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Gwneud y mwyaf o arian Ewropeaidd a domestig allanol (gan gynnwys cronfeydd Strwythurol yr UE a Chynllun Datblygu Gwledig 2014-2020) i fanteisio ar gyfleon adfywio a buddsoddi, gan gynnwys darparu a chau 16 o brosiectau UE presennol a datblygu 15 o achosion busnes newydd mewn perthynas â Seilwaith Strategol, Safleoedd ac Adeiladau, Adfywio Ffisegol, Twristiaeth a Chefnogi Busnes	<ul style="list-style-type: none"> • Datblygwyd wyth o achosion busnes yn unol â blaenoriaethau allweddol – gan gynnwys <ul style="list-style-type: none"> ➤ Canolfan Fusnes Estyniad ➤ Safleoedd ac Adeiladau (Cam 2) ➤ Gweithgareddau Adfywio Ffisegol ➤ Cerdded a Beicio Llangefni ➤ Cronfa Fuddsoddi Caergybi ➤ Ffordd Gyswllt Llangefni ➤ Cynllun Gwella Seilwaith Ynys Môn • Cyrchfan Rhyngwladol Caergybi Porth / Datblygu'r Economi Cruise yr Ynys <p>Llwyddwyd i gyflawni'n effeithiol a chau 9 o brosiectau a oedd yn cael eu hariannu drwy'r UE, gan gynnwys</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Llwyddo'n Lleol ➤ Taith Trawsnewid Cludiant ➤ Gwella Rhwydwaith Cydweithio ➤ Ymweld â Môn

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mentergarwch ➤ Potential NEETs ➤ 3 Tref Ynys Môn ➤ CDG Gwasanaethau Bro ➤ Cysylltiadau Gwaith Newydd <ul style="list-style-type: none"> • Datblygwyd 5 o astudiaethau dichonoldeb fel rhan o brosiect adfywio cymdeithasol-economaidd y Gwasanaeth (ariannwyd drwy'r NDA), gan gynnwys Datblygiadau Ynni Morol, Datblygiadau Digwyddiadau, Prosiectws / astudiaeth Sylfaenol cyfleusterau Arforol CSYM, Twristiaeth Gynaliadwy, sylfaen a llwybrau astudio STEM • Ymrwymwyd a llwyddwyd i wario 100% o'r Gyllideb Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid (LILLIA) ar gyfer 2014/15 • Darparwyd cymorth technegol SETs i'r holl brosiectau • Paratowyd diweddariadau ar gyllideb UE yn chwarterol i Barteriaeth Economaidd ac Adfywio Economaidd Ynys Môn a chydranddeiliaid yn ehangach • Paratowyd Cynllun Datblygu Gwledig (GDG) a Strategaeth Ddatblygu Leol (SDdL) • Cyflwynwyd 6 o geisiadau newydd am gymorth ariannol (dim UE), gan gynnwys <ul style="list-style-type: none"> ➤ Cyllid etifeddiaeth Taith Prydain ➤ Cynllun Gweithredu Canol y Dref Llywodraeth Cymru ➤ Ffordd Gyswllt ➤ Cynllun Gwella Seilwaith ➤ Estyniad Canolfan Fusnes Môn ➤ Prif Gynllun Gaerwen • Cefnogwyd 8 o bartneriaid mewnol ac allanol i ddatblygu a chyflwyno ceisiadau am gymorth ariannol, gan gynnwys Morlais (Menter Môn); Parc Gwyddoniaeth Menai; Prosiect Anelu NEETS; Ynni Morol; Prosiect Anweithgarwch anwaithgarwch Economaidd
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Cynhaliwyd trafodaethau (sy'n parhau i fynd rhagddynt) gyda datblygwyr ynghylch Cyfraniadau Budd Cymunedol Gwirfoddol (yn unol â Strategaeth CSYM)
Dylanwadu , hyrwyddo a chyd -drefnu gweithgareddau cefnogi busnes a menter – gan gynnwys cefnogi 18 o fusnesau presennol a newydd a chreu 25 o swyddi newydd mewn mentrau bach a chanolig eu maint (sy'n cyflogi llai na 250 o bobl) drwy'r Gronfa Fuddsoddi Leol	<ul style="list-style-type: none"> • Cefnogwyd 20 o fusnesau drwy'r Gronfa Fuddsoddi Leol (CFL); a cynorthwyo i greu 30 o swyddi newydd (ee Enochs y Fali a bragdy a Becos newydd yn Amlwch • Mynychwyd 17 o ddigwyddiadau busnes a menter lleol a rhanbarthol • Dabtylgwyd cynllun achredu Caffael • Ymgysylltwyd gyda 111 o fusnesau'r Ynys er mwyn deall eu hanghenion datblygu
Gwella a datblygu safleoedd ac adeiladau seilwaith a busnes strategol newydd ac adeiladau sy'n bodoli eisoes, gan gynnwys adeiladu 4 uned busnes newydd yn Llangefni i fynd i'r afael â diffyg buddsoddiad mewn adeiladau ar Ynys Môn	<ul style="list-style-type: none"> • Adeiladwyd 4 o Unedau Busnes newydd yn Llangefni • Codwyd arwyddion i'r unedau busnes newydd ym Mhenyrsedd • Aseswyd a rhoddwyd sgôr i 100% y ceisiadau am unedau / plotiau diwydiannol
Sicrhau bod Ynys Môn yn manteisio'n llawn ar y dynodiad Parth Menter gan Lywodraeth Cymru trwy ymateb i bob cais mewnfuddsoddi	<ul style="list-style-type: none"> • Mynychwyd nifer o gyfarfodydd i gefnogi Llywodraeth Cymru i sicrhau cynnydd o ran y Parth Menter • Ymatebwyd i 100% o ymholiadau i fewnfuddsoddi

Ein Haddewid: Gweithio gyda phartneriaid i hyrwyddo delwedd a chryfderau arbennig Ynys Môn ar gyfer ymwelwyr i hyrwyddo delwedd a chryfderau hynod Ynys Môn;	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Datblygu a hyrwyddo delwedd a chryfderau hynod Ynys Môn drwy ddenu 250,000 o ddefnyddwyr unigryw i ymweld â CroesoMon.com a 95,000 o ddefnyddwyr unigryw yn ymweld a TreftadaethMon.com	<ul style="list-style-type: none"> • Wedi ymdrin â 21,975 o geisiadau ar gyfer gwybodaeth yng Nghanolfannau Croeso'r Ynys • Wedi argraffu a chylchredeg 60,000 o gyhoeddiadau Cyrchfan yn hyrwyddo'r Ynys a choi gwybodaeth i ymwelwyr (gan gynnwys 20,000 o Lawlyfrau Cyrchfan, 20,000 o

	<p>daflenni Cylchdeithiau Cerdded a 20,000 o daflenni Creigiau ac Adfeilion.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 501,701 o ddefnyddwyr unigol wedi ymweld â gwefan CroesoMon yn ystod 2014-15 • 10,004 o ddefnyddwyr unigol wedi ymweld â gwefan TreftadaethMôn.com yn ystod 2014-15. • Datblygwyd a chylchredwyd canllawiau brand/logo ymwelwyr drwy Gymdeithas Dwristiaeth Ynys Môn a Phartneriaeth Cyrchfan Ynys Môn fel anogaeth i ddatblygu brand cyson ar gyfer Ynys Môn. • Mynychwyd 21 o ddigwyddiadau yn y Ganolfan Groeso symudol yn ystod 2014-15 i hyrwyddo digwyddiadau ac atyniadau ynys Mon, gan gynnwys gan gynnwys <ul style="list-style-type: none"> ➤ Digwyddiad GeoMôn – Cemaes ➤ Ymweliadau Llongau Mordeithio – Caergybi ➤ Gwyl Gerdded Ynys Môn ➤ digwyddiadau Beicio - Mynydd Parys a Llangefni ➤ “Queens Baton Relay” – Biwmares ➤ Ras yr Wyddfa – Llanberis ➤ Gŵyl Gardd Goll ➤ Sioe Môn ➤ Tour de Mon ➤ Gŵyl Bwyd Môr Menai ➤ Gŵyl Fwyd Biwmares ➤ Triathlon Sandman Ynys Môn.
<p>Cefnogi digwyddiadau twristiaeth strategol a phrosiectau gan gynnwys -</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ gwelliannau i gylchdeithiau cerdded/ llwybrau beicio, ○ gwella ‘Apps’ ar gyfer Ffonau Symudol drwy gyfryngau digidol ○ parhau i farchnata a hyrwyddo Geo Môn ○ Tour de Môn, Gŵyl Feicio Cymru, Triathlon Llanc y Tywod Ynys Môn, Gŵyl Gardd Goll 	<ul style="list-style-type: none"> • Cefnogwyd 2 ddigwyddiad drwy’r prosiect Ymweld â Môn - Sportif Seiclo Tour de Môn a Gŵyl Gerdded Ynys Môn • Cefnogwyd 6 o ddigwyddiadau twristiaeth strategol <ul style="list-style-type: none"> ➤ Gwyl Gardd Goll ➤ Copperfest ➤ Gwyl Bwyd Mor ➤ Miwsig Moelfre ➤ Gwyl Fwyd Biwmares ➤ Gwyl Ffilmiau SeeMor

<p>(gŵyl gerddoriaeth) Gŵyl Fwyd Môr, Copperfest, Miwsig Moelfre a Gŵyl Ffilm SeeMor</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cafodd 3 o gylchdeithiau cerdded / llwybrau beicio eu gwella yn geo-trail Cemaes, Llwybr Brickshed – Parc Gwledig Caergybi a Lon Las Cefni • Cyhoeddwyd a chylchredwyd llyfryn marchnata a hyrwyddo GeoMôn • Hwyluswyd gweithdy Cyfryngau Cymdeithasol / Digidol gydag Aelodau Cymdeithas Dwristiaeth Ynys Môn
<p>Datblygu economi Mordeithio'r ynys drwy groesawu 15 o longau mordeithio i Borthladd Caergybi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ymwelodd 14 o longau mordeithio â Phorthladd Caergybi yn ystod 2014 (canslwyd un ymweliad oherwydd diffyg galw)
<p>Gweithredu cynlluniau gwella cyfalaf pellach yn Porth Dafarch, Bae Trearddur, Rhosneigr, Cemaes ac Afon Menai a darparu sesiynau rhoi cynnig ar chwaraeon dŵr</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cwblhawyd 5 o gynlluniau gwella cyfalaf (Rhan 2 y Prosiect Amgylchedd Arfordirol) • Hwyluswyd 1055 o sesiynau cynefino â chwaraeon dŵr yn ystod 2014-15
<p>Prydlesu 400 o angorfeydd blynyddol a chofrestru 1,000 o gychod a badau dŵr personol</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gosodwyd 346 o lecynnau angori blynyddol a chafwyd 1275 o gofrestrïadau ar gyfer cychod a badau dŵr
<p>Darparu gwasanaeth diogel, effeithiol a chydlynol i gwrdd ag anghenion cymunedau arfordirol ac ymwelwyr drwy gwblhau gwelliannau i'r seilwaith yn Noc Pysgod Caergybi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cyflogwyd 26 o Wardeiniaid Traeth a Goruchwylwyr Llithrfeydd er mwyn hyrwyddo diogelwch cyffredinol a mwynhad pawb sy'n defnyddio'r traethau mewn lleoliadau allweddol yn ystod tymor yr haf • Cwblhawyd gwaith gwella yn Noc Pygod Caergybi a Phorth Amlwch • Tynnwys y Pontŵns ar gyfer eu hadnewyddu a gosodwyd Ystolion newydd a chychwynnwyd gwaith ar y Golau Uchel yn Noc Pysgod Caergybi • Cwblhawyd Prosbectws Arforol

Ein Haddewid: Gweithio gyda phartneriaid i oresgyn cyfyngiadau seilwaith (er enghraifft, lled band eang a thechnolegau symudol) i alluogi datblygiad a buddsoddiad ac i greu swyddi drwy;	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Cydweithio gyda datblygwyr prosiect a sefydliadau eraill yn y sector cyhoeddus i fuddsoddi mewn pobl, busnes a seilwaith cystadleuol i fanteisio ar gyfleoedd lleol a rhanbarthol ar gyfer swyddi, twf a ffyniant	<ul style="list-style-type: none"> Hwyluswyd cyfarfodd chwarterol gyda Scottish Power Energy Networks (SPEN) i drafod cyfyngiadau capasiti a gwelliannau posibl sydd eu hangen i'r rhwydwaith trydan i ateb y galw yn y dyfodol ar yr Ynys (i wneud y gorau o gyfleoedd cyflogaeth sy'n gysylltiedig â'r sector ynni)
Sicrhau sgiliau ac adnoddau i foderneiddio seilwaith i gefnogi datblygiadau ynni carbon isel a chodi ymwybyddiaeth o botensial cyfleoedd cyflogaeth i ddenu pobl yn ôl i Ynys Môn , a sicrhau fod gan y gweithlu a phobl ifanc leol y sgiliau a'r galluedd priodol trwy baratoi busnesau lleol i fanteisio ar y cyfleoedd a gynigir trwy ddatblygiadau mawr	<ul style="list-style-type: none"> Sicrhwyd bod Swyddogion yn mynychu yn rheolaidd yr holl gyfarfodydd Rhaglen Ynys Ynni (RhYY) gyda datblygwyr i gefnogi cyflogaeth, y gadwyn gyflenwi a chyfleoedd mewnfuddsoddi bydd yn cael eu cyflwyno Mynychodd Swyddogion RhYY gyfarfodydd datblygu Ôl-19, cyfarfodydd i gydlynu partneriaid allweddol i sicrhau bod sgiliau ac anghenion addysg pobl ifanc yr Ynys yn cael eu bodloni gan eu galluogi i fanteisio ar y cyfleoedd sy'n gysylltiedig â datblygiadau carbon isel a gynigir. Rhoes Swyddogion y Rhaglen Ynys Ynni gyngor i Fwrdd Gweithgaredd Economaidd Gogledd Cymru ar gyflogaeth a sgiliau Hwyluswyd grwpiau cyflawni Sgiliau Trefnwyd digwyddiad CodiSTEM i godi ymwybyddiaeth o bynciau STEM a'u manteision Aeth Swyddogion RhYY i ysgolion i hyrwyddo egwyddorion y RhYY Adolygwyd y ffrwd gwaith Addysg
Paratoi'r Prosbectws Seilwaith Ynys Môn i amlinellu gofynion a gwelliannau ar gyfer y dyfodol a sicrhau gwell gwasanaethau i safleoedd Parth Menter sydd wedi eu blaenoriaethu	<ul style="list-style-type: none"> Sicrhwyd cyllid drwy'r Rhaglen Parth Menter LIC er mwyn symud ymlaen gyda'r Prosbectws Seilwaith (sy'n cynnwys gofynion adfywio, seilwaith ac eiddo, yn ogystal â chyfathrebu TGCh,

	<p>pwer, cludiant a dŵr ar gyfer safleoedd allweddol)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cynhyrchwyd drafft terfynol y Prosbectws Seilwaith • Cwblhawyd a phrydleswyd Unedau Busnes Newydd ar safle Parth Menter Bryn Cefni
<p>Sicrhau caniatâd cynllunio ar gyfer Ffordd Gyswllt Llangefni - llwybr newydd i wella cysylltiadau a chysylltedd rhwng Parc Busnes Bryn Cefni a Choleg Menai a ddylai hefyd agor ardaloedd newydd sylweddol o dir cyflogaeth</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cyflwynwyd cais cynllunio ar gyfer Ffordd Gyswllt Llangefni a chwblhawyd Asesiad o'r Effaith Economaidd fel rhan o'r broses gynllunio

<p>Ein Haddewid: Ymgymryd â'n cyfrifoldebau cynllunio yn effeithiol mewn perthynas â'r holl brosiectau mawr ar Ynys Môn, gan sicrhau bod yr effeithiau negyddol posibl yn cael eu lleihau i'r eithaf a sicrhau'r budd cymunedol mwyaf posib trwy:</p>	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
<p>Nodi, diffinio a datblygu dyheadau Cyngor Sir Ynys Môn o ran etifeddiaeth prosiectau ynni mawr (statudol ac anstatudol - ee Pŵer Niwclear Horizon a Celtic Array) a sicrhau adnoddau trwy Gytundebau Cynllunio Perfformiad gyda datblygwyr mawr fel y gellir cyfrannu at y broses gynllunio statudol mewn modd gwybodus ac amserol</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cynhaliwyd trafodaethau (ac maent yn parhau) gyda datblygwyr (gan gynnwys Pŵer Niwclear Horizon) ynghylch dyheadau CSYM o ran etifeddiaeth • Mabwysiadwyd Canllawiau Cynllunio Atodol ar gyfer Gorsaf Wylfa Newydd • Amlinellwyd y disgwyliadau anstatudol yn y Strategaeth Buddion Cymunedol Gwirfoddol • Cafodd gweithgareddau cymwys eu cyllido drwy'r Cytundebau Polisi Cynllunio gyda Horizon, Centrica a'r Grid Cenedlaethol
<p>Sicrhau bod Canllawiau Cynllunio Atodol ar gyfer yr Orsaf Niwclear Newydd yn Wylfa yn cael eu mabwysiadu'n ffurfiol gan y Cyngor Sir</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mabwysiadwyd yn ffurfiol gan y Cyngor Sir y Canllawiau Cynllunio Atodol ar gyfer yr Orsaf Niwclear Newydd (Gorffennaf 2014)
<p>Paratoi a gweithredu Strategaeth Gyfathrebu Rhaglen Ynys Ynni a'r Cynllun Cyflawni a pharhau i gydweithio gyda'r Adran Ynni a Newid Hinsawdd a Llywodraeth Cymru</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cwblhawyd Strategaeth Ddrafft – cychwynnodd y rhaglen waith a llwyddwyd i gyflawni camau allweddol gan gynnwys presenoldeb ar Facebook/Twitter a mynychu digwyddiadau ac ati.

	<ul style="list-style-type: none"> • Penodwyd Swyddog Cyfathrebu a datblygwyd rhaglen waith. • Parhawyd i gydweithio gyda'r Adran Ynni & Newid Hinsawdd (AYNH) a chyda Llywodraeth Cymru.
--	---

Ein Haddewid: Gweithio gyda'r Brifysgol i ddatblygu parc gwyddoniaeth yn Ne'r Ynys gan ychwanegu gwerth i'r datblygiadau ynni arfaethedig, creu swyddi ac arallgyfeirio'r economi leol drwy	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Cefnogi Prifysgol Bangor i ddatblygu eu Parc Gwyddoniaeth a sefydlu Rhaglen Ynni Arforol Gogledd Cymru	<ul style="list-style-type: none"> • Buom yn cydweithio gyda Phrifysgol Bangor ar y Parc Gwyddoniaeth, gyda swyddogion o'r Gwasanaeth E&AC yn mynychu cyfarfodydd Grŵp Cydranddeiliaid Parc Gwyddoniaeth Menai yn rheolaidd ym Mhrifysgol Bangor.

Ein Haddewid: Gyrru adfywiad cymunedol gan ddatblygu cynlluniau tref a chymuned cyfannol ar gyfer y prif aneddiadau ar yr ynys gan roddi blaenoriaeth i Gaergybi, Llangefni ac Amlwch drwy;	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Datblygu achosion busnes adfywio ffisegol ar gyfer Llangefni ac Amlwch yn dilyn gwerthusiadau cadarn o'r opsiynau er mwyn nodi gweithgareddau adfywio ffisegol, cymdeithasol ac economaidd a ddylai gael boenoriaeth er mwyn rhoi sylw i anghenion a gofynion penodol y ddwy dref	<ul style="list-style-type: none"> • Datblygwyd nifer o achosion busnes / astudiaethau dichonoldeb adfywio ffisegol: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ffordd Gyswllt Llangefni ➤ Cynllun Gwella Seilwaith Ynys Môn ➤ Llwybrau Cerdded a Beicio yn Llangefni ➤ Ehangu'r Ganolfan Fusnes ➤ Safleoedd ac Eiddo (Cam 2) ➤ Gweithgareddau Adfywio Ffisegol
Gweithredu yn effeithiol y Rhaglen Adfywio Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid yng Nghaergybi a chytuno ar ganlyniadau gyda Llywodraeth Cymru.	<ul style="list-style-type: none"> • Llwyddwyd i weithredu'n effeithiol nifer o brosiectau Adfywio a Thai yn ystod 2014-15.
Datblygu dealltwriaeth gadarn o holl asedau a gwasanaethau Cyngor Sir Ynys Môn y gellid eu trosglwyddo/allanoli i bartneriaid a chyrrff eraill	<ul style="list-style-type: none"> • Aethpwyd ati i Allanol Clwb Golf Llangefni gan drosglwyddwyd wedi hynny i fenter gymdeithasol gyda ystyriaeth bellach i'w roi i'w ddyfodol tymor hir

	<ul style="list-style-type: none">• Gwnaed gwaith i nodi opsiynau posibl ar gyfer Oriel Môn a Charchar Biwmares• Penodwyd Wales Co-operative fel ymgynghorwyr i edrych ar elfennau o'r Gwasanaethau Cymdeithasol
--	---

DRAFT

Gwella Addysg, Sgiliau a Moderneiddio ein Hysgolion

Mae'r Cyngor eisiau i bob plentyn, pob person ifanc, pob dysgwr, lle bynnag y maent, waeth beth fo'u cefndir a'u hamgylchiadau gyflawni eu potensial llawn a bod yn barod i chwarae rôl weithredol fel dinasyddion cyfrifol ac eiriolwyr cymunedol yn y dyfodol. Er mwyn gwireddu hyn, ac i gyfrannu at weledigaeth uchelgeisiol Llywodraeth Cymru ar gyfer addysg yng Nghymru, rydym yn derbyn bod angen i ni godi safon addysg yn Ynys Môn. Yn hyn o beth, derbynnir mai un o'r blaenoriaethau i'r Cyngor yw herio syniadau cyfredol, annog arloesedd a datblygu seilwaith ysgolion a fydd yn codi safonau addysgu a chyrhaeddiad, lleihau lleoedd gwag, gwella canlyniadau addysgol i blant a phobl ifanc a bod yn ymatebol yn gymdeithasol-economaidd i'n rhaglen gwella cymunedol.

Sut gwnaethom ni hyn yn 2014/15?

Ein Haddewid: Parhau i godi safonau o ran cyrhaeddiad addysgol a phresenoldeb drwy	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Weithredu'r Cytundeb Partneriaeth yn gyson a thargedu cymorth a her i ysgolion penodol er mwyn sicrhau eu bod yn atebol ar gyfer gwelliannau a gwneud defnydd addas o'r holl ddata sydd ar gael i gytuno ar dargedau heriol ar gyfer pob ysgol gynradd ac uwchradd.	<ul style="list-style-type: none"> Defnyddiwyd y Model Categoriaddio Cenedlaethol newydd i adolygu categorïau ysgolion a sicrhawyd bod yr holl ysgolion yn ymwybodol o'r categoriadd newydd a goblygiadau hynny o ran y lefel o gefnogaeth a her a fyddai ar gael o ganlyniad Cytuno ar dargedau ar gyfer yr holl ysgolion fel rhan o'r ymweliadau Monitro a Herio tymhorol
Sicrhau bod pob ysgol yn glir ar y camau i'w cymryd i gynyddu lefel yr her i ddysgwyr mwy galluog a thalentog .	<ul style="list-style-type: none"> Adolygwyd y broses gosod targedau er mwyn sicrhau targedau uchelgeisiol ar gyfer disgyblion unigol Aethpwyd ati i gasglu ynghyd yn ganolog dargedau'r ysgolion ar gyfer perfformiad ar y lefel ddisgwyliedig ac uwchlaw'r lefel ddisgwyliedig Wedi perfformio'n well mewn rhai Cyfnodau Allweddol na'r perfformiad cyfatebol ar lefel Cymru gyfan
Adolygu prosesau i safoni asesiadau diwedd Cyfnod Sylfaen a CA2 mewn ysgolion cynradd.	<ul style="list-style-type: none"> Cymerwyd camau i sicrhau fod ysgolion dalgylch, yn ychwanegol at drefniadau mewnol ac arfer dda yn yr ysgolion, yn cael cyfleon penodol i safoni darnau o waith y disgyblion er mwyn gwella'r ddealltwriaeth gyffredinol o'r hyn sy'n

	<p>nodweddu perfformiad ar wahanol lefelau</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rhoddwyd cydweithrediad llawn a chanllawiau atodol i ysgolion ar gofynion cymedrolï a fydd yn cael eu gweithredu yn 2015
<p>Sicrhau bod gan bob ysgol gynlluniau priodol ar waith i wneud defnydd effeithiol o ddata mewn perthynas ag oedran darllen a gwybodaeth am arferion effeithiol i wella safonau darllen, a bod yr Awdurdod yn gwneud defnydd effeithiol o ddata oedran darllen i herio ysgolion unigol.</p>	<p>Cyfrannwyd yn llawn at drefniadau rhanbarthol yr Awdurdodau Lleol drwy:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Neilltuo adnoddau i ddarparu dull rhanbarthol cyffredinol ➤ Cefnogi datblygu strategaeth llythrennedd ranbarthol gan GwE ➤ Dadansoddi data profion darllen ar lefel Awdurdod Lleol fel rhan o'r gwaith o ddadansoddi perfformiad a'i ddefnyddio wedyn i herio ysgolion unigol
<p>Datblygu rôl y Pwyllgor Sgriwtini mewn perthynas ag Addysg ac 'ysgolion sy'n peri pryder' a sicrhau bod Cyrff Llywodraethol yn cyflawni eu swyddogaethau statudol mewn perthynas â gweithredu fel cyfaill beirniadol i herio Prifathrawon.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gwnaed cynnydd da o ran datblygu rôl yr aelodau etholedig hynny a enwebwyd i weithredu fel "Grŵp Adolygu Cynnydd mewn Ysgolion" • Cafwyd cyfarfodydd gyda Phenaethiaid a Chadeiryddion Cyrff Llywodraethu ysgolion cynradd ac uwchradd er mwyn ystyried perfformiad yr ysgolion • Sefydlwyd panelau gwella ac arnynt aelodau'r Cyrff Llywodraethu ar gyfer ysgolion a oedd yn cymryd camau dilyn-i-fyny ar ôl arolwg

<p>Ein Haddewid: Datblygu a chytuno ar strategaeth moderneiddio ysgolion i arwain penderfyniadau tymor hir a fydd yn cynnwys agor ein ysgol anghenion arbennig – Canolfan y Bont a darparu 2 ysgol gynradd ardal newydd drwy:</p>	
<p>Gweithredu Arfaethedig</p>	<p>Yr hyn a wnaethom</p>
<p>Datblygu Rhaglen gynhwysfawr ac uchelgeisiol ar gyfer Moderneiddio Ysgolion ac ymgynghori yn ei chylch a'i mabwysiadu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trafodwyd/mabwysiadwyd Rhaglen Foderneiddio ar gyfer ysgolion yn Ardaloedd y Llannau a Chaerdybi
<p>Agor Canolfan Addysg y Bont yn swyddogol ar 15 Mai, 2014</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Agorwyd Canolfan Addysg y Bont yn swyddogol ar 15 Mai 2014

<p>Trefnu fod digwyddiadau ymgynghori yn cael eu cynllunio ar gyfer ysgolion ardal newydd yn y Llannau (Llanfachraeth, Llanfaethlu a Llanrhuddlad ardal) ac yn ardal Caerdybi yn ystod y flwyddyn, ac wedi hynny bod adroddiadau llawn ac achosion amlinellol strategol yn cael eu cyflwyno i'w cymeradwyo gan y Pwyllgor Gwaith a Llywodraeth Cymru</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cynhaliwyd yr ymarfer ymgynghori ar gyfer Ysgolion Ardal y Llannau a Chaerdybi
--	--

Ein Haddewid: Mabwysiadu a chyflwyno strategaeth sgiliau rhanbarthol sy'n fodd i Ynys Môn a Gogledd Cymru wella sgiliau'r gweithlu ac alinio eu hunain gyda chyfleoedd yn y dyfodol drwy:

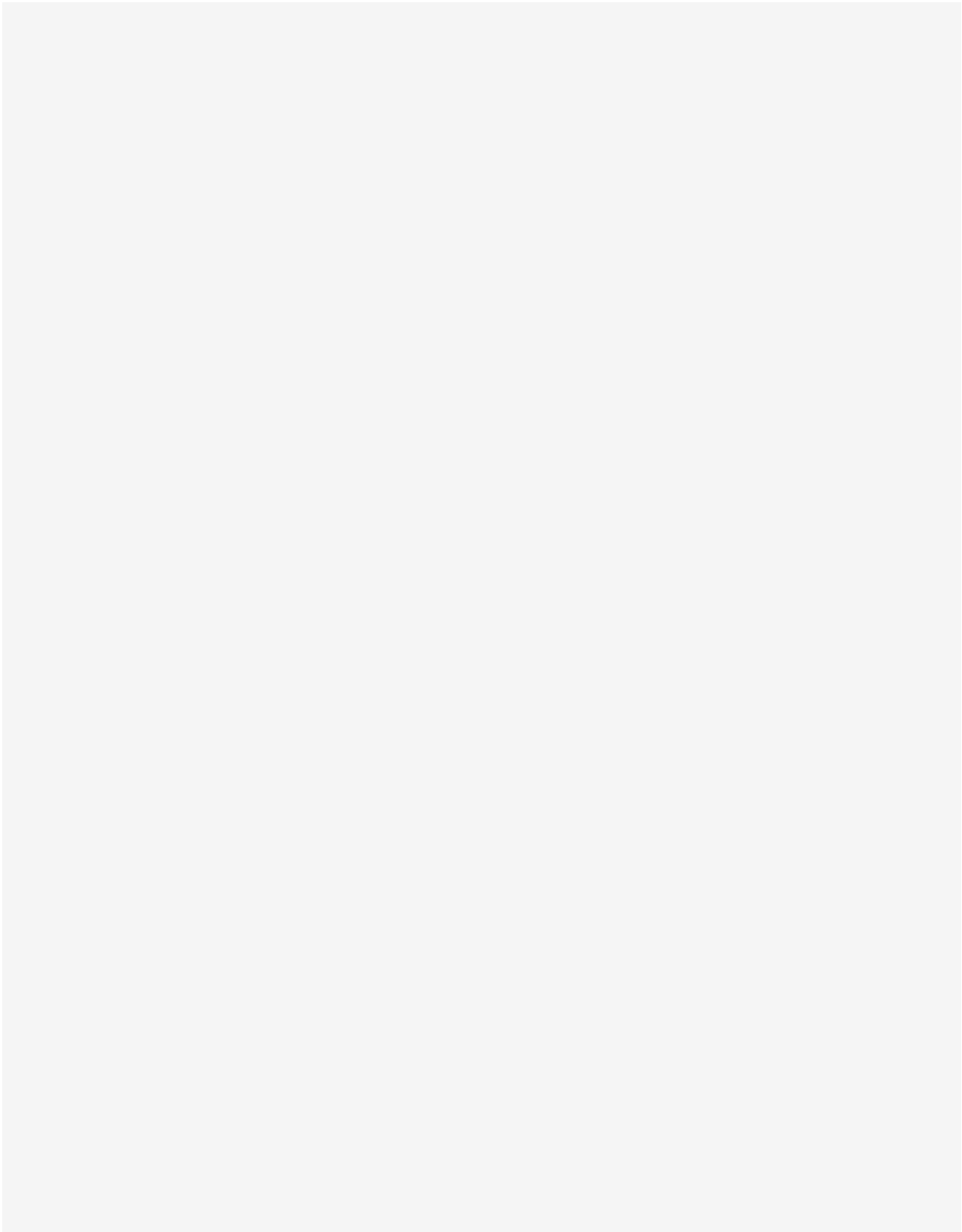
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
<p>Alinio'r rhaglen sgiliau 14-19 gyda chyfleoedd cyflogaeth sy'n esblygu a'r Strategaeth Datblygu Sgiliau Rhanbarthol a sicrhau bod llythrennedd a rhifedd yn cael sylw priodol ym mhob cyfnod allweddol</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gwnaed cynnydd da o ran datblygu stataegaeth addysg a sgiliau ar gyfer yr ardal. Mae'r Grŵp Sgiliau Ynys Ynni wedi hwyluso ymagwedd bartneriaethol rhwng Addysg, Grŵp Llandrillo/Menai, Prifysgol Bangor ac eraill – gan weithio gyda'n gilydd i nodi materion allweddol y mae angen rhoi sylw iddynt os yw pobl ifanc am ennill y sgiliau angenrheidiol i fod yn weithgar yn y gweithlu. • Gwnaed cyfraniad sylweddol drwy brosiectau megis Cwmni Prentis Menai i sicrhau fod gan bobl ifanc y sgiliau angenrheidiol ar gyfer cyflogaeth.

Disgrifiad DP	2013/14	2014/15	Tuedd bl ar fl	Chwarteil ar sail 14/15
<p>EDU/002i: Canran yr holl ddisgyblion (gan gynnwys y rhai sydd yng ngofal awdurdod lleol); a sydd mewn unrhyw ysgol a gynhelir gan awdurdod lleol, a hwythau'n 15 oed ar y 31 Awst blaenorol ac sy'n gadael addysg orfodol, hyfforddiant neu ddysgu seiliedig ar waith heb fod ganddynt gymhwyster allanol a gymeradwywyd</p>	0.00	0.3	↓	

EDU/002ii: Canran y disgyblion sydd yng ngofal awdurdodau lleol sydd mewn unrhyw ysgol a gynhelir gan awdurdod lleol, a hwythau'n 15 oed ar y 31 Awst blaenorol ac sy'n gadael addysg orfodol, hyfforddiant neu ddysgu seiliedig ar waith heb fod ganddynt gymhwyster allanol a gymeradwywyd	0.00	14.3	↓	
EDU/003: Canran y disgyblion a aseswyd ar ddiwedd Cyfnod Allweddol 2, mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol, ac sy'n cyrraedd y Dangosydd Pynciau Craidd, fel y penderfynir gan Asesiadau Athrawon	87.98	87.8	↓	
EDU/004: Canran y disgyblion a aseswyd ar ddiwedd Cyfnod Allweddol 3, mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol, ac sy'n cyrraedd y Dangosydd Pynciau Craidd, fel y penderfynir gan Asesiadau Athrawon	81.46	83.6	↑	
EDU/006ii: Canran y disgyblion a aseswyd mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol, ac sy'n cael Asesiad Athrawon yn y Gymraeg (iaith gyntaf) ar ddiwedd Cyfnod Allweddol 3	61.75	67.2	↑	
EDU/011: Cyfartaledd y sgôr pwyntiau ar gyfer disgyblion sy'n 15 oed ar y 31 Awst blaenorol mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol	593.55	598.3	↑	
EDU/015a: Canran y datganiadau terfynol o anghenion addysgol arbennig a ddyroddir o fewn 26 o wythnosau gan gynnwys eithriadau	59.09	38.5	↓	
EDU/015b: Canran y datganiadau terfynol o anghenion addysgol arbennig a ddyroddir o fewn 26 o wythnosau b) heb gynnwys eithriadau	100.00	84.6	↓	
EDU/016a: Canran presenoldeb disgyblion mewn ysgolion cynradd	94.41	94.6	↑	
EDU/016b: Canran presenoldeb disgyblion mewn ysgolion uwchradd	93.24	93.4	↑	
EDU/017: Canran y disgyblion 15 oed ar y 31ain Awst blaenorol, mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol a gyflawnodd y trothwy Lefel 2 gan gynnwys gradd A*-C TGAU mewn Saesneg neu Gymraeg iaith gyntaf a Mathemateg	54.20	53.8	↓	

Dadansoddi Perfformiad a Data cymaradwy pellach

*** I'w gwblhau unwaith y bydd Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi data Dangosyddion Perfformiad ar gyfer 2015/16**



Cynyddu ein Opsiynau Tai a Lleihau Tlodi

Mae cael lle fforddiadwy safonol i fyw yn bwysig i sicrhau bod ein holl ddinasyddion yn byw mewn cartref diogel ac addas sy'n eu galluogi i gael y budd mwyaf ar gyfer mynediad i swyddi, hamdden, a mwynderau ac addysg. Yn ogystal, mae'r sylfaen bwysig hon yn eu galluogi i gael y manteision cymdeithasol ac economaidd y maent yn dyheu amdanynt ac yn eu haeddu. Gyda chwmnïau ynni mawr byd-eang yn gweithio tuag at fuddsoddi'n sylweddol yn Ynys Môn, byddwn yn parhau i weithio gyda landlordiaid yn y sector cymdeithasol / preifat i sicrhau'r nifer uchaf posib o gartrefi o safon ar gyfer contractwyr. Dywedwyd y byddwn hefyd yn parhau â'n hymdrechion i ddatblygu'r farchnad dai ar gyfer pobl leol gyda phwyslais arbennig yn cael ei roi ar weithio gyda phartneriaid i gynllunio, datblygu a sefydlu mwy o opsiynau tai fforddiadwy ar gyfer ein dinasyddion.

Sut y byddwn yn gwneud hyn yn 2014/15?

Ein Haddewid: Gweithio gyda phartneriaid i foderneiddio a chydlynu'r gwasanaeth cyngor budd-daliadau er mwyn gwella annibyniaeth a gweithio tuag at ein strategaeth gwrthdlodi a lliniaru effeithiau diwygio lles drwy	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Taclo tlodi yn Ynys Môn drwy ddatblygu Strategaeth Gwrthdlodi gydag asiantaethau partner dan gyfarwyddyd y Bwrdd Gwasanaethau Lleol	<ul style="list-style-type: none"> • Sefydlwyd proffiliau ar gyfer 97% o denantiaid y Cyngor (Hydref 2014) • Sefydlwyd rhaglen hyfforddiant ar gyfer staff • Sefydlwyd 'Cynllun Gweithredu ar gyfer Rheoli Incwm' • Datblygwyd polisi ar ailddynodi ystafelloedd • Sefydlwyd mecanweithiau i fesur effaith y Dreth Ystafell Wely gan gynnwys ymuno â chlwb meincnodi Housemark • Cydleolwyd swyddogion y Gronfa Cymorth Dewisol a'r Taliadau Tai Dewisol gyda Chymunedau'n Gyntaf Môn er mwyn cynnig cymorth i ddinasyddion bregus sydd angen arian o'r gronfa caledi • Cynnal nifer y rhai a oedd yn manteisio ar Ginio am Ddim yn yr ysgol a grantiau gwisg ysgol • Sefydlwyd Fforwm Cynhwysiad Ariannol a Digidol ar y cyd rhwng Ynys Môn a Gwynedd

<p>Sefydlu tudalennau Diwygio Lles penodol ar wefan y Cyngor a chyhoeddi taflenni gwybodaeth ar reoli cyllidebau ar gyfer tenantiaid tro cyntaf (pob deiliadaeth) i godi ymwybyddiaeth o'r cymorth sydd ar gael i'r rhai sydd ei angen ar Ynys Môn</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cysylltwyd â 100% o'r hawlwywr er mwyn sicrhau eu bod yn deall effaith y Cap ar Fudd-daliadau • Sefydlwyd tudalennau penodol ar Ddiwygio Lles ar wefan y Cyngor gyda doler i'r Gwasanaeth Cyngor Ariannol i gynnig diweddariadau awtomatig er mwyn sicrhau fod gwybodaeth gyfredol ar gael bob amser. Hefyd, gwelwyd cynnydd yn yr ymweliadau â'r tudalennau ar y wefan sy'n ymwneud â Budd-daliadau a Diwygio Lles gyda dros 8,950 o ymweliadau yn ystod 6 mis diwethaf y flwyddyn o gymharu â 6,012 o ymweliadau yn ystod y chwe mis cyntaf i'r tudalennau a oedd ar y we yn flaenorol. • Dyluniwyd ac argraffwyd amrediad o daflenni a phosteri ar: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Cinio Ysgol am Ddim ➤ Taflen Deall eich Budd-daliadau ➤ Taflen cyn-Tenantiaeth ➤ Cynilo ar gyfer Credyd Cynhwysol ➤ Ymgeisio am Gredyd Cynhwysol ➤ Newyddlen i Denantiaid • Hyfforddwyd staff y Cyngor i ddelio gyda'r newidiadau o ran Diwygio Lles • Prynwyd meddalwedd TG cymunedol er mwyn sicrhau cynnydd yn nifer y bobl sy'n ymweld â'r wefan Gorfforaethol ac ychwanegu at eu sgiliau ariannol drwy ddarparu ciosgau â sgriniau cyffwrdd
<p>Sicrhau 75 % o geisiadau llwyddiannus ar gyfer arian o'r Gronfa Cymorth Dewisol sy'n cael eu cefnogi a'u harwyddo gan yr Awdurdod Lleol</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Llwyddwyd i gefnogi a chyfeirbwyntio 86% o geisiadau i'r Gronfa Lwfans Dewisol (CLD) • Datblygwyd Cynllun Gweithredu 'Ymateb i'r Adnoddau Cyfredol o ran Twyll' a datblygwyd achos mewnol ar gyfer 'Cadw Busnes Adnoddau Twyll yn fewnol neu gydweithio' • Adolygwyd ein Polisi Adennill Dyledion

<p>Ein Haddewid:Cynyddu'r opsiynau o ran tai fforddiadwy sydd ar gael ar hyd a lled yr ynys a dod â chartrefi gwag yn ôl i ddefnydd</p>	
<p>Gweithredu Arfaethedig</p>	<p>Yr hyn a wnaethom</p>

Dod â 75 o eiddo gwag yn ôl i ddefnydd	<ul style="list-style-type: none"> • Daethpwyd â 109 o dai gwag yn ôl i ddefnydd mewn cymuedau a lleoliadau ar drws yr ynys
Ein Haddewid: Archwilio opsiynau i gefnogi pobl ifanc i gael i mewn i'r farchnad dai trwy	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Gynorthwyo ymgeiswyr i gael grantiau prynwyr tro cyntaf ar gyfer eiddo gwag a'u prynu drwy Gymorth Prynu Cartref Ynys Môn	<ul style="list-style-type: none"> • Cefnogwyd 22 o brynwyr tro cyntaf drwy'r broses ymgeisio, ac fe gymeradwywyd grantiau iddynt • Llwyddodd 7 i brynu cartref drwy Gymorth Prynu Cartref Ynys Môn
Cynyddu nifer yr ymgeiswyr am dai fforddiadwy sydd wedi eu cofrestru gyda Tai Teg	<ul style="list-style-type: none"> • Mae ymgyrch farchnata gan ddefnyddio cyfryngau cymdeithasol wedi gweld cynnydd cyson ers y Flwyddyn Newydd gyda dros 1,500 o 'likes' ar gyfrif Trydar y Cyngor neu negeseuon Tai Teg – a gyfrannodd tuag at 325 o gofrestriadau ar gyfer Ynys Môn erbyn diwedd Mawrth 2015.

Ein Haddewid: Gweithio gyda phartneriaid i gefnogi cyfleoedd prentisiaeth i bobl ifanc drwy	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Archwilio'r posibilrwydd y gall contractwyr gynnig prentisiaethau ac/neu gyfleoedd hyfforddi i bobl leol	<ul style="list-style-type: none"> • Gweithio gyda Chymunedau'n Gyntaf Ynys Môn i ddatblygu Buddion Cymunedol gan gynnwys Buddion Cymunedol yn yr holl Gontractau Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid ar y thema Tai gyda'r holl gynlluniau Cyfalaf CRT dros £500k yn cael eu hasesu drwy becyn cymorth Gwerth Cymru.

Ein Haddewid: Cefnogi'r rhai sydd mewn perygl o fod yn ddirgaref ac sydd yn ddirgaref i ddod o hyd i gartrefi parhaol drwy:	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Gynyddu nifer y landlordiaid sydd â statws achrediad i ddarparu cartrefi o safon uchel sy'n cael eu rheoli'n dda	<ul style="list-style-type: none"> • Aethpwyd ati i weithio'n rhagweithiol gyda Landlordiaid Preifat i sicrhau cynnydd yn nifer y landlordiaid a chanddynt statws Achrediad ar yr Ynys – trefnwyd ar y cyd gydag Achrediad Landlordiaid Cymru 4 o gyrsiau. Mae 83 o landlordiaid newydd (allan o gyfanswm o 123 landlordiaid achrediedig) wedi ennill statws achrediad ar yr Ynys yn ystod y cyfnod hwn.

Adeiladu 23 o dai fforddiadwy newydd	<ul style="list-style-type: none"> Cwblhawyd 43 o dai fforddiadwy newydd yn Llangefni, Cargybi, Amlwch a Dwyran
Sefydlu cronfa ddata gynhwysfawr o landlordiaid sy'n gweithredu ar yr ynys	<ul style="list-style-type: none"> Llwyddwyd i nodi, drwy'r Swyddog Cyswllt Landlordiaid Preifat, 98 o landlordiaid newydd nad oeddynt yn hysbys eisoes i'r Cyngor a'u hychwanegu at y data-bas er mwyn sicrhau fod gennym rhestr gynhwysfawr o landlordiaid sy'n gweithredu ar yr Ynys.
Cynyddu nifer y landlordiaid sydd wedi derbyn anogaeth i ddarparu llety i gleientiaid a gyfeiriwyd gan y Gwasanaethau Tai	<ul style="list-style-type: none"> Cynorthwywyd 8 o aelwydydd digartref i gael llety yn y sector preifat yn ystod 14/15 gyda chymorth anogaeth ariannol a a chefnogaeth i sefydlu tenantiaethau.

Disgrifiad o'r DP	2013/14	2014/15	Tuedd bl ar fl	Chwarteil ar sail 13/14
HHA/002 Cyfartaledd nifer y diwrnodau gwaith rhwng cyflwyniad digartrefedd a chyflawni dyletswydd i aelwydydd sy'n statudol ddigartref	531	362	↑	
HHA/013: Canran yr holl aelwydydd a allai fod yn ddigartref ac yr ataliwyd iddynt fod yn ddigartref am 6 mis o leiaf.	88.18	68.3	↓	
HHA/017a Nifer cyfartalog y diwrnodau y mae'r holl aelwydydd digartref yn dreulio mewn llety Gwely a Brecwast	90.8	76.9	↑	
HHA/017b Nifer cyfartalog y diwrnodau y holl aelwydydd digartref yn eu treulio mewn mathau eraill o lety dros dro	621.6	650	↑	
PSR/002: Y nifer o ddiwrnodau calendr ar gyfartaledd a gymerwyd i roi Grant Cyfleusterau i'r Anabl	213.11	229	↓	
PSR/004: Canran yr anheddau sector preifat a oedd wedi bod yn wag am fwy na 6 mis ar 1 Ebrill ac a feddiannwyd eto yn ystod y flwyddyn o ganlyniad i weithredu uniongyrchol gan yr awdurdod lleol	11.98	13.15	↑	

PLA/006b: Nifer yr unedau tai fforddiadwy ychwanegol a ddarparwyd yn ystod y flwyddyn fel canran yr holl unedau tai ychwanegol a ddarparwyd yn ystod y flwyddyn	83.97	39	↓	
---	-------	----	---	--

Dadansoddi Perfformiad a Data cymaradwy pellach

* I'w gwblhau unwaith y bydd Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi data Dangosyddion Perfformiad ar gyfer 2015/16

DRAFT

Trawsnewid ein Darpariaeth Hamdden a Llyfrgelloedd

Rydym wedi cydnabod fod cyfleusterau chwaraeon a hamdden yn chwarae rhan sylweddol yn iechyd y gymuned ac o ran gwneud pobl yn fwy hunan-hydersu. Byddwn yn gweithio tuag at fabwysiadu ymagwedd fwy integredig o ran materion lles yn y dyfodol a fydd yn fodd i adolygu ac ailddiffinio rôl chwaraeon a hamdden. Wrth i rôl y gymuned a grwpiau eraill gynyddu o ran darpariaeth, byddwn yn sicrhau bod yr hyn yr ydym yn ei gynnig o ran hamdden yn addas i'r pwrpas ac yn sicrhau'r gwerth gorau posibl am arian wrth i ni geisio gwella iechyd a lles ein dinasyddion.

Nodwyd ein bod yn awyddus i gadw ein lle a'n presenoldeb yng nghalon ein cymunedau drwy sicrhau bod ein llyfrgelloedd yn gweithio mewn partneriaeth a rhannu adeiladau, er mwyn sicrhau mynediad symlach, gwell a di-dor i bobl leol i'r wybodaeth a'r gwasanaethau sydd eu hangen arnynt.

Sut gwnaethom ni hyn yn 2014/15?

Ein Haddewid: Datblygu a gweithredu strategaeth hamdden ar gyfer y tymor canol i arwain penderfyniadau a lleihau'r angen i'r Cyngor fuddsoddi yn ystod oes y cynllun hwn drwy	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Datblygu Strategaeth Hamdden tymor hir a rheoli'r cyfleusterau a'r ddarpariaeth o weithgareddau yn effeithiol yng Nghanolfannau Hamdden Amlwch, Caergybi a Llangefni i annog trigolion Ynys Môn i fod yn fwy egnïol, yn fwy aml	Mabwysiadwyd y Cynllun Hamdden gan y Pwyllgor Gwaith ym mis Chwefror 2014. Egwyddor graidd y Cynllun yw'r angen i fabwysiadu ymagwedd a diwylliant mwy masnachol i atgyfnerthu'r gwaith o foderneiddio a gwella'r ddarpariaeth hamdden. Mae'n cyflwyno opsiynau cysyniadau lefel uchel, tymor byr ar gyfer moderneiddio, gwella a gwarchod darpariaeth hamdden y Cyngor Sir yn y dyfodol.
Cynyddu presenoldeb a chyfranogiad yn y Canolfannau Hamdden a chreu incwm yn sgil hynny a chyflwyno system fodern ar gyfer llogi gweithgareddau a gwneud taliadau yn y Canolfannau Hamdden	<ul style="list-style-type: none"> • Cyfanswm o 502,204 wedi mynychu a chyfranogi yng Nghanolfannau Hamdden Ynys Môn yn 2014-15 • Gwelwyd cynnydd o £86,000 yn incwm y Canolfannau Hamdden o gymharu â'r flwyddyn flaenorol • Cyflwynwyd systemau talu ar-lein ac maent yn cael eu defnyddio gan y Canolfannau Hamdden • Cyfleusterau yng Nghanolfan Hamdden Caergybi (neuadd chwaraeon, ystafelloedd newid y pwll nofio a'r ystafell ffitrwydd) wedi cael eu hadnewyddu a'u moderneiddio
Gwella dulliau marchnata a hyrwyddo er mwyn annog mwy o gyfranogiad mewn gweithgareddau cymunedol presennol er mwyn cynyddu presenoldeb	<ul style="list-style-type: none"> • Wedi gwella'r gweithgareddau cymunedol presennol ac yn sgil hynny, gwelwyd cynnydd yn y nifer a oedd yn mynychu ac yn cyfranogi • Ymgwymerwyd â 50 o fentrau yn ystod 2014-15 er mwyn annog mwy o bobl i gymryd rhan mewn

	gweithgareddau hamdden
--	------------------------

Ein Haddewid: Cydgysylltu ein cyfleusterau neuaddau chwaraeon dan do gyda'n darpariaeth yn yr ysgolion uwchradd a thrafod gyda darparwyr allanol cymunedol i redeg y cyfleusterau gyda'r nos, ar benwythnosau ac yn ystod gwyliau Ysgol drwy	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Ystyried a datblygu modelau ar gyfer darparu gwasanaethau yn y cyfleusterau mewn ffyrdd gwahanol fel rhan o ddatblygu'r Strategaeth Hamdden tymor hir	<ul style="list-style-type: none"> Cynhaliwyd Gwerthusiad Opsiynau a nododd mai Newid Diwylliant Masnachol oedd y ffordd ymlaen yr oedd y Gwasanaeth yn ei ffafrio oherwydd y bydd yn cefnogi ac yn arwain at greu swyddogaeth Hamdden sy'n fwy cynaliadwy o safbwynt ariannol gyda systemau a phrosesau cadarn a modern i wella perfformiad; gwella'r modd o gynhyrchu incwm er mwyn lleihau dibyniaeth ar gymhorthdal y Cyngor Sir, cyfrannu tuag at arbedion effeithlonrwydd a sicrhau mwy o aliniad gydag anghenion y cwsmeriaid a'r cydranddeiliaid sy'n newid yn gyson.

Ein Haddewid: Annog datblygu a chefnogi'r ddarpariaeth o weithgareddau chwaraeon a hamdden yn y cymunedau, gan y cymunedau	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Ystyried a datblygu modelau ar gyfer darparu gwasanaethau mewn ffyrdd gwahanol a manteisio ar amgylchedd naturiol yr ynys i gyflwyno cyfleoedd o ran gweithgareddau awyr agored	<i>Gweler isod wybodaeth ynghylch cyfleusterau Awyr Agored Caergybi a Chlwb Golff Llangefni</i>
Allanoli nifer o gyfleusterau awyr agored / cymunedol yng Nghaergybi	<ul style="list-style-type: none"> Wedi cychwyn y broses o allanoli cyfleusterau awyr agored er mwyn sicrhau dyfodol cyfleusterau craidd y Gwasanaeth. (ee Caeau Chwarae Trearddur)
Sefydlu Rhaglen i gynyddu cyfranogiad mewn gweithgareddau awyr agored	<ul style="list-style-type: none"> Nifer y sawl sy'n cyfranogi mewn gweithgareddau awyr agored wedi cynyddu i 6,519
Adnabod model newydd ar gyfer darparu gwasanaeth yng Nghwrs Golff Llangefni	<ul style="list-style-type: none"> Aethpwyd ati i Allanoli Clwb Golff Llangefni gan drosglwyddwyd wedi hynny i fenter gymdeithasol gyda ystyriaeth bellach i'w roi i'w ddyfodol tymor hir

Ein Haddewid: Ymchwilio i opsiynau a gweithredu model diwygiedig ar gyfer darparu gwasanaeth Llyfrgelloedd	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Sefydlu a chyflwyno gwerthuso opsiynau posibl ar gyfer cynnal Gwasanaeth Llyfrgell mewn modd cynaliadwy yn y dyfodol a chynllunio a chytuno ar fodel addas sy'n gweddu orau i anghenion trigolion Ynys Môn a'r adnoddau sydd ar gael.	<ul style="list-style-type: none"> Parhawyd i weithio ar Adroddiad ar fodel Gwasanaeth Llyfrgelloedd a ffefrir

Ein Haddewid: Ymchwilio i opsiynau sy'n gysylltiedig â darparu gwasanaeth yn ein safleoedd treftadaeth ddiwylliannol a gweithredu trefniadau rheoli newydd (os yw'n berthnasol)	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
<ul style="list-style-type: none"> Aseu'r opsiynau gorau posibl ar gyfer rheoli a hyrwyddo ein holl Safleoedd Treftadaeth yn y dyfodol 	<ul style="list-style-type: none"> Datblygwyd model a ffefrir a fydd yn cael ei gyflwyno i'w gymeradwyo yn ystod Mawrth/Ebrill 2015

Disgrifiad DP	2013/14	2014/15	Tueddiad bl ar fl	Chwarteil ar sail 13/14
LCS/002b: Nifer yr ymweliadau â chanolfannau chwaraeon a hamdden awdurdodau lleol yn ystod y flwyddyn fesul 1,000 o'r boblogaeth, pan fydd yr ymwelydd yn cymryd rhan mewn gweithgarwch corfforol	8767.29	8434	↓	
LCL/001b: Nifer yr ymweliadau â llyfrgelloedd cyhoeddus yn ystod y flwyddyn fesul 1,000 o'r boblogaeth	4024.47	4166	↑	
LCL/004: Nifer y deunyddiau llyfrgell a gyhoeddwyd, yn ystod y flwyddyn, fesul 1,000 o'r boblogaeth	309	287.5	↓	N/A

No of attendances (young people) at sports development/outreach activity programmes	130K	144K	↑	N/A
---	------	------	---	-----

Dadansoddi Perfformiad a Data cymaradwy pellach

*** I'w gwblhau unwaith y bydd Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi data Dangosyddion Perfformiad ar gyfer 2015/16**

Canolbwyntio ar Gwsmeriaid, Dinasyddion a Chymunedau

Fe wnaethom ddatgan fod gennym lawer i'w wneud eto i safoni a symleiddio prosesau a thrwy ein gwaith gyda Chynghorau eraill, rydym yn rhagweld y byddwn yn sicrhau effeithlonrwydd pellach yn ein swyddogaethau cefnogi a gwell gwydnwch o ran gwasanaethau arbenigol a sgiliau prin. Dywedasom mai rhan hanfodol o drawsnewid ein Cyngor yw gwranddo ar yr hyn y mae ein dinasyddion, defnyddwyr gwasanaethau a busnesau yn ei ddweud - a gweithredu ar hynny. Dros y ddwy flynedd ddiwethaf, rydym wedi dangos ymrwymiad gwirioneddol tuag at ddarparu gwasanaethau'n well a bydd hyn ond yn gwella eto. Fe ddywedasom hefyd y byddwn yn gwneud y mwyaf o'n technegau cyfathrebu dwyieithog trwy ddefnyddio cyfryngau cymdeithasol fel 'Facebook' a Trydar yn ogystal â grwpiau traddodiadol wyneb yn wyneb, grwpiau ffocws, paneli dinasyddion a sioeau teithiol cyhoeddus.

Sut gwnaethom ni hyn yn 2014/15?

Datblygu , cytuno a llofnodi siarter cwsmer gadarn a dilys sydd yn gosod disgwyliaid penodol ar ein staff wrth ddelio â chwsmeriaid	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Cymeradwyo a mabwysiadu Siarter Cwsmer yn dilyn ymarferion ymgysylltu ac ymgynghori ffurfiol	<ul style="list-style-type: none"> Archwiliwyd ac adolygwyd ein sefyllfa gyfredol a chytunwyd ar safonau sylfaenol ar gyfer mynediad i'n hadeiladau a chyflwr yr adeiladau hynny Ymgynghorwyd ynghylch a mabwysiadwyd Siarter Gwasanaeth Cwsmer a lansiodd yn ffurfiol yn Rhagfyr 2014 – a chynhaliwyd cynllun peilot mewn dau wasanaeth rheng flaen yn ystod Ionawr 2015 a byddir yn ei ymestyn i'r holl wasanaethau eraill erbyn Gorffennaf 2015
Gweithio mewn partneriaeth â Phrifysgol Bangor er mwyn recriwtio staff a dylunio a mabwysiadu arferion gwaith sy'n bodloni anghenion ein cwsmeriaid orau yn y dyfodol	<ul style="list-style-type: none"> Cynhaliwyd Gwerthusiad Dichonoldeb o Opsiynau yn ystod y flwyddyn a nodwyd mai'r opsiwn gorau fyddai gweithio gyda chwmni marchnata lleol yn amodol ar gytundeb mewn perthynas â manyleb a chost

Ein Haddewid: Datblygu a chryfhau ein hymgysylltiad gyda dinasyddion Ynys Môn a'u cynnwys ym mhrosesau'r Cyngor o ran atebolrwydd a gwneud penderfyniadau drwy

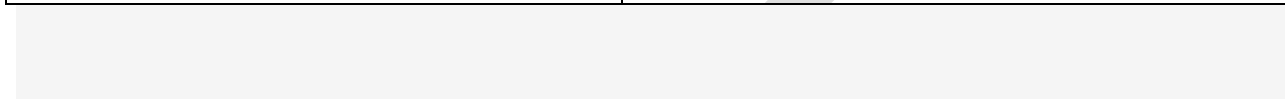
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
-------------------------------	--------------------------

<p>Gefnogi'r Prosiect partneriaeth 4 blynedd Lleisiau Cymunedol "Gwrandewch" (a gychwynnodd yn Ebrill 2013) er mwyn ymgysylltu mwy ag unigolion a chymunedau wrth gynllunio a darparu gwasanaethau cyhoeddus ar Ynys Môn</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sefydlwyd mewn partneriaeth â Medrwn Môn, Fwrdd Ymgysylltu ac Ymgynghori i yrru gwaith ymgysylltu • Cadarnhawyd trwy'r Bwrdd, galendr cynhwysfawr o ran ymgysylltu ac ymgynghori ar lefel gorfforaethol • Llwyddwyd i sicrhau, drwy Lleisiau Cymunedol, bartneriaid ymgynghori ar gyfer y dyfodol • Sefydlwyd, trwy Lleisiau Cymunedol, ymagwedd bartneriaethol tuag at anghenion a gofynion yn y dyfodol o fewn ac o gwmpas Ward Seiriol, Ynys Môn • Ymgysylltwyd ac ymgynghorwyd ar strategaeth effeithlonrwydd newydd yn amlinellu meysydd o bwys ac arbedion ar gyfer ein trigolion
--	---

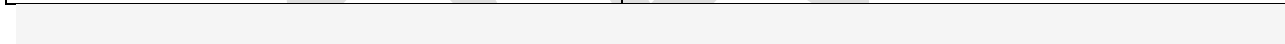
Ein Haddewid: Archwilio ansawdd yr adeiladau y mae cwsmeriaid yn derbyn gwasanaethau ynddynt, gan anelu at gyrraedd safon gyson ar draws y Cyngor sy'n cyflwyno'r ddelwedd gywir ar gyfer y gwasanaethau sydd ar gael drwy

Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
<p>Archwilio opsiynau o ran dyluniad prif adeilad swyddfa'r Cyngor gan ganolbwyntio i ddechrau ar y dderbynfa gyda golwg ar greu ardal amlswyddogaethol yn seiliedig ar y safonau a gynigir yn y Siarter Gwasanaeth Cwsmeriaid</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cynhyrchwyd a gweithredwyd Achos Busnes Llawn (Medi 2014) ar gyfer ailfodelu'r brif dderbynfa, ailstrwythuro'r gofod sydd ar gael yn y swyddfeydd (ar gyfer Gweithio Hyblyg) ac ailfodelu'r gweithlu gweinyddol. • Y nod yn y tymor hwy yw cyflawni'r isod: <ul style="list-style-type: none"> ➢ Cwsmeriaid yn derbyn cyfarchiad CSYM cyson gan y staff yn yr un brif dderbynfa ➢ Cwsmeriaid yn derbyn ateb i'w hymholiadau (sylfaenol) yn y pwynt cyswllt cyntaf – ateb sydyn mwy derbyniol ➢ Mae gan gwsmeriaid fynediad i wasanaethau drwy'r cyfrifiaduron sydd ar gael i'r cyhoedd gan annog newid

	<p>sianel tuag at hunan-wasanaeth a datblygu sgiliau i gael at wasanaethau o leoliadau sydd fwyaf cyfleus iddynt hwy</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mae cwsmeriaid yn derbyn cymorth gan swyddogion pan fydd angen hynny i lenwi ffurflenni, hawliadau budd-daliadau a llogi cyfleusterau ac ati ➤ Mae cwsmeriaid yn awr yn cael ymateb mwy cyson o safon uwch i'w galwadau ffôn
--	--



Sicrhau hyrwyddo'r iaith Gymraeg a'r diwylliant Cymreig drwy greu a gweithredu ar strategaeth iaith Gymraeg ddatblygedig	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
<p>Sy'n nodi'r prif flaenoriaethau ar gyfer y Strategaeth Iaith Gymraeg trwy gyfarfodydd rheolaidd o'r Fforwm Iaith Gymraeg</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wedi gweithio ochr yn ochr â phartneriaid eraill (e.e. Horizon – sydd wedi penodi Swyddog Iaith penodol) i edrych ar ddylunio a cynnal astudiaeth gwaelodlin o'r iaith Gymraeg ar Ynys Môn



Trawsnewid ein Technolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)

Wrth drawsnewid ein gwasanaethau, bydd adnoddau'r Cyngor yn cael eu defnyddio'n fwy effeithlon ac effeithiol i gyflawni targedau a nodir a chynllunio'n unol â hynny. Bydd y Cyngor yn dod yn sefydliad 24/7 drwy ddefnyddio sianeli megis gwefannau a chyfryngau cymdeithasol, dulliau sydd eisoes yn cael eu defnyddio gan ein cwsmeriaid i ddiwallu llawer o'u hanghenion personol neu fusnes fel bancio neu siopa. Fel hyn, gall ein cwsmeriaid gael mynediad at yr hyn y maent ei angen, pan fyddant ei angen, ble bynnag y maent ac yn eu dewis iaith.

Gellir rhyngweithio yn electronig, yn fewnol ac yn allanol ac ar bob lefel. Bydd cyfathrebu wyneb yn wyneb a ffyrdd eraill ar gael ar gyfer y rhai sydd eu hangen. Drwy newid systemau, byddwn yn rhyddhau staff i 'wneud eu gwaith' o fewn ffiniau clir gan ddefnyddio prosesau sy'n gadarn eto'n ystwyth. Bydd ein systemau yn cefnogi ein blaenoriaethau a byddir yn rhesymoli'n drylwyr i sicrhau nad yw'r systemau hynny nad ydynt yn cefnogi'n blaenoriaethau yn cael eu defnyddio mwyach.

Sut gwnaethom ni hyn yn 2014/15?

Ein Haddewid: Galluogi staff i gael mynediad at y systemau cyfrifiadurol sydd eu hangen arnynt yn ddiogel o unrhyw leoliad drwy:	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Gweithredu'r weledigaeth Prosiect Gweithio'n Gallach i alluogi staff i gyflawni eu dyletswyddau mewn modd mwy hyblyg	<ul style="list-style-type: none"> Cwblhawyd cam 1 y prosiect i ailfodelu ardal y brif dderbynfya a gofod yn y swyddfeydd i hwyluso gweithio hyblyg ac, yn ogystal ailfodelwyd ein gweithlu gweinyddol.

Ein HaAddewid: Galluogi cwsmeriaid a dinasyddion i gyfathrebu gyda'r Cyngor yn electronig dros y we ar amser ac mewn lleoliad sy'n gyfleus iddynt drwy:	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Cyflwyno 'System strategol ar gyfer Rheoli'r Berthynas gyda'r Cwsmer (CRM)' sy'n galluogi cwsmeriaid i gynnal eu trafodion o'r dechrau i'r diwedd heb unrhyw ymyrraeth, os o gwbl, gan swyddogion	<ul style="list-style-type: none"> Mae grŵp Tasg a Gorffen wedi bod yn edrych ar y broses ar gyfer Rheoli'r Berthynas gyda'r Cwsmer ar draws y Cyngor ac wedi penderfynu cynnal archwiliad o ymarferoldeb y systemau cyfredol drwy nodi bylchau ac yna baratoi achos busnes ar gyfer yr opsiwn gorau i fynd â'r rhaglen hon yn ei blaen.

Ein Haddewid: Sicrhau bod gwasanaethau yn defnyddio technoleg yn fwy eang i ddarparu gwasanaeth mwy effeithlon ac effeithiol drwy:	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Weithredu'r cynnig Gweithio'n Gallach/Gweithio Hyblyg a sicrhau bod gan ein staff ddyfeisiau symudol priodol fel y gallant gyflawni eu dyletswyddau mewn modd effeithlon ac effeithiol	<ul style="list-style-type: none"> Mae'r Cyngor wedi symud y rhaglen hon yn ei blaen drwy ymestyn ymhellach offer symudol (e.e. Vasco=60, Helix=35 a Tablets=14). Yn ychwanegol at hyn, gwnaed datblygiadau o ran galluedd symudol drwy'r System Orchard (Tai) ynghyd â'r System Cronfa Gofal Integredig (Gwasanaethau Cymdeithasol) sy'n galluogi cydweithio agosach gyda Chydweithwyr Iechyd
Ymchwilio i ddatrysiadau ar gyfer gwella mynediad diogel o bell at systemau corfforaethol a darparu cymorth busnes wrth wneud penderfyniadau i hyrwyddo gwasanaethau awtomataidd ac opsiynau hunanwasanaeth wrth adolygu datrysiadau TG cyfredol	<ul style="list-style-type: none"> Datrysiadau TGCh VASCO – a CITRIX wrthi'n cael eu hystyried i gefnogi'r rhaglen gweithio'n gallach yn y dyfodol
Hyrwyddo'r angen i sefydlu rhyngwynebau, lle bo hynny'n bosibl, rhwng systemau TGCh gwahanol i gael mwy o elw ar fuddsoddiad a chael cael gwared ar ddyblygu a gwallau a rhannu asedau corfforaethol lle bynnag y bo modd	<ul style="list-style-type: none"> Sefydlwyd grŵp tasg i ddatblygu dogfen TGCh strategol sy'n amlinellu dull yr awdurdod tuag at dechnoleg a'r defnydd ohoni er mwyn sicrhau y darperir gwasanaethau a sicrhau fod busnes yn gwella.

Ein Haddewid: Chwilio am dechnolegau TGCh newydd i gwrdd ag anghenion y Cyngor a dinasyddion yr Ynys rŵan ac yn y dyfodol drwy:	
Gweithredu Arfaethedig	Yr hyn a wnaethom
Ddatblygu a darparu datrysiad wrth gefn cadarn i gefnogi'r systemau TG sy'n hanfodol ar gyfer busnes ac a fydd yn cefnogi trawsnewid yr Awdurdod	<ul style="list-style-type: none"> Gweithredu prosiect i gytuno ar y fanyleb ar gyfer system gyflogres ac AD hollol integredig a dwyieithog <ul style="list-style-type: none"> ➤ Manyleb System Cyflogres (Ionawr 2015) ➤ Manyleb System Adnoddau dynol (Iawst 2014)
Datblygu a defnyddio e-ffurflenni drwy wefan gorfforaethol yr Awdurdod er mwyn galluogi dinasyddion Ynys Môn, partneriaid busnes a'r	<ul style="list-style-type: none"> Addaswyd 26 o ffurflenni papur yn ffurflenni electronig drwy gynllun graddedigion "Go-

<p>gymuned ehangach i gyfathrebu a chael gafael ar wybodaeth yn ystod a'r tu allan i oriau busnes arferol</p>	<p>Wales”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Datblygu ffurflenni ar-lein dwyieithog drwy FIRMSTEP (Llwyfan i wella rhyngweithio gyda’r dinasyddion, gwella effeithlonrwydd ac arbed costau drwy symud gwasanaethau ar-lein).
<p>Cefnogi a gwella cysylltedd rhwydweithiau band eang cyflym a symudol ar gyfer dinasyddion Ynys Môn</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Defnyddiwyd cymorth grant gan Lywodraeth Cymru i ddatblygu band eang cyflymach ar gyfer ysgolion • Gweithio gyda darparwyr rhwydwaith i gael y fargen orau bosibl o ran gwasanaeth ffôn a chostau ar gyfer 3G/4G yn Ynys Môn

DRAFT

Perfformiad Corfforaethol

Dyma'r ail flwyddyn ers i'r Cyngor fabwysiadu'r Cerdyn Sgorio Corfforaethol - dull sy'n edrych ar sut yr ydym yn cyflawni ein blaenoriaethau corfforaethol ac yn monitro dangosyddion iechyd corfforaethol sy'n sail i holl waith y cyngor. Mae'r cerdyn sgorio terfynol ar gyfer 2014/15 yn edrych ar ddata diwedd blwyddyn ar gyfer blwyddyn ariannol 2014/15, ac yn rhoi darlun o leoliad y Cyngor yn erbyn ei amcanion gweithredol ar gyfer y flwyddyn.

Mae'n dangos bod yr agenda gwelliant parhaus y mae'r Gweinyddiaeth presennol wedi sefydlu yn cael ei wireddu yn hynny -

- Mae cyfraddau salwch staff wedi gwella – mae gwybodaeth diwedd y flwyddyn yn dangos ffigur o 3,886.81 diwrnod sydd yn welliant eto o'r un cyfnod y llynedd (4,446.54 diwrnod) sydd yn dangos salwch tymor byr cyffredinol o 12,777, gwelliant o 3,500 o ddiwrnodau salwch o gymharu â 13/14 (16,272 diwrnod). Fodd bynnag, rydym yn cydnabod bod gennym llawer i'w wneud i gymharu'n ffafriol a mwyafrif Awdurdodau Lleol eraill yng Nghymru.
- Mae glynu at bolisiau a rheoli salwch drwy gwblhau cyfweiliadau dychwelyd i waith (DIW) yn gwella - gyda data Chwarter 4 yn dangos y bu i 85% DIW ei gynnal yn ystod 2014/15 o'i gymharu â 77% ar gyfer yr un cyfnod yn 2013/14
- Mae nifer y pryderon a godwyd a nifer yr atgyfeiriadau i'r ombwdsmon wedi lleihau- erbyn diwedd y flwyddyn derbyniwyd 65 o gwynion ffurfiol a bu i gyda 61 o'r 65 wedi cael ymateb - ac o'r holl gwynion dim ond 5 a gafodd eu cadarnhau yn llawn, 11 eu cadarnhau yn rhannol a'r 45 sy'n weddill ddim yn cael eu cadarnhau. Mae'r ffigur terfynol o 65 o gwynion yr un fath ag yr oedd ar gyfer 13/14. Yn ogystal, mae cyfanswm o 90.8% o gwynion yn cael eu hateb o fewn yr amserlen, gyda dim ond 6 ymateb hwyr.
- Mae targedau perfformiad wedi cael eu cyrraedd yn y mwyafrif o'r dangosyddion gyda 20 allan o 27 o ddangosyddion a gydnabyddir yn y cerdyn sgorio yn gweld gwelliant

Manylion Pellach

I gael mwy o wybodaeth am unrhyw beth yn y ddogfen hon neu i wneud unrhyw sylwadau, cysylltwch os gwelwch yn dda gyda:

Swyddfa'r Dirprwy Brif Weithredwr
Cyngor Sir Ynys Môn
Swyddfeydd y Cyngor
Llangefni Ynys Môn
LL77 7TWF
fôn - 01248 752111E
-bost - GethinMorgan@ynysmon.gov.uk

Mae'r ddogfen hon ar gael ar dâp, mewn braille ac ar y wefan y Cyngor:
www.ynysmon.gov.uk/cynlluncorfforaethol

Gellwch gael mwy o wybodaeth hefyd fel a ganlyn:
Gellir gweld polisiau, cynlluniau a strategaethau a gyhoeddir gan y Cyngor www.ynysmon.gov.uk

Mae'r Cynllun Gwella Blynyddol ar gael ar wefan y Cyngor trwy glicio ar y ddolen a ganlyn:
www.ynysmon.gov.uk/AGBSAC

Mae Adroddiadau Archwilio ac Arolygu a gynhyrchwyd gan Reoleiddwyr y Cyngor ar gael ar eu gwefannau unigol fel a ganlyn:

- Swyddfa Archwilio Cymru:
www.wao.gov.uk
- Arolygiaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru:
www.cssiw.org.uk
- Estyn:
www.estyn.gov.uk

Os nad oes gennych fynediad i'r rhyngwyd, neu i gael dogfen nad yw wedi ei rhestru uchod, cysylltwch â'r Cyngor os gwelwch yn dda trwy'r manylion cyswllt a amlinellir ar frig y dudalen hon.